



DEBORAH VALENCA

## LA EDAD MAESTRA

**Carmen Mundaca, gerente de Talento Humano de Mepsa, aprovecha la experiencia ganada por sus empleados para desarrollar una cultura de identidad organizacional.**

POR  
Stefano  
De Marzo

**H**ace 64 años abrieron sus puertas con una ceremonia que contó con la participación del expresidente Fernando Belaunde Terry. Félix Ruiz Martínez ya se encontraba ahí sin saber que dedicaría más de cinco décadas de su vida a laborar en Mepsa. Es el empleado número 007 que tuvo Metalúrgica Peruana. La edad de la compañía es la misma que la de Ruiz Martínez. “Don Félix es un ícono”, afirma Carmen

Mundaca, gerente de Talento Humano de Mepsa, quién desde los primeros días de enero pretende revolucionar su área enfocando los recursos al factor humano de experiencia.

Es usual que en las empresas industriales el envejecimiento del personal técnico sea un dato común y, según los cálculos del área de Talento, Mepsa cuenta con un 15% de población mayor de 50 años de edad. “Nada grave. Todo lo contrario. Para noso-

tros, la edad de los trabajadores es una oportunidad”, afirma Mundaca y resalta los años de los empleados con una sencilla y curiosa acotación. “Ellos saben dónde se encuentra la llave del gas en lugares donde no existen planos. Además, tienen todo el know how de la empresa y eso hay que aprovecharlo”, añade la ejecutiva.

“Maestros Mepsa” es el programa en el que Mundaca está embarcada y nació de casos co-