

mo el de don Félix. Él y otros 11 empleados mayores de 65 años están ansiosos de trasladar sus conocimientos a las nuevas generaciones, según comenta Mundaca; por eso, los 12 elegidos pasarán por un proceso de capacitación en temas de gestión para que se conviertan en mentores. “Además de compartir los aspectos técnicos de su trabajo, trasladarán también los valores, la filosofía de la empresa, desde cómo y para qué se creó”, afirma la ejecutiva.

Mundaca comenta que, desde este año, Mepsa, la fundación más grande del Perú en este momento, junto a su gerente general, Eduardo Carriquiry, están apostando de manera muy enfática por el capital humano. Hasta el año pasado, el área era una jefatura. Hoy es una gerencia estableci-

## **“EL PROGRAMA ‘MAESTROS MEPSA’ NACIÓ DE LOS TRABAJADORES MAYORES DE 65 AÑOS, QUE ESTABAN ANSIOSOS POR TRASLADAR SUS CONOCIMIENTOS A LAS NUEVAS GENERACIONES”**

da y cuenta con el peso para intervenir en los comités y en los directorios.

Además de emprender una cruzada interna por difundir los valores de la compañía, se ha establecido una línea de carrera para operarios, así como para personal administrativo. Un programa de retiro programado también se viene en camino. “Siempre el proceso de jubilación puede ser un poco difícil para alguien que ha

trabajado toda su vida”, asegura Mundaca. “El hecho de hacerlos ‘Maestros Mepsa’ es un intermedio entre su vida laboral, en el que sigues siendo útil, y el momento en el que ya te toque descansar”. Esto no solo apunta a los trabajadores mayores, sino a la integridad de la población de la compañía. Es un ejemplo palpable y visible de cómo Mepsa trata a sus trabajadores hasta el último momento. **I**

### **DON FÉLIX**

Don Félix enfoca su tiempo en orientar a los jóvenes, además de darles algunos consejos sobre cómo ahorrar su salario para el futuro. Es preciso señalar que en más de 50 años de trabajo nunca faltó ni llegó tarde. “Entonces la idea es que Don Félix forme a otros y Mepsa tenga diez más como él. No puedo desperdiciar el valor que gente como él aporta a la empresa”, asegura Mundaca y reafirma su compromiso con la población de la compañía. “Que los nuevos valores se funden con el encanto y la responsabilidad de la vieja guardia”, dice.